

“

Prévisions
crédit Impôt compétitivité
Evolution organisation
Salariés Croissance
Recrutement
Marchés Innovation Fusion Dirigeants
Technologies Actualité
Priorités Stratégie Cadre
Positionnement Confiance
Manager

Observatoire de la performance des PME-ETI

50^{ème} édition – Octobre 2015



“*opinionway*”

BANQUE
PALATINE 
L'Art d'être Banquier

meti
MOUVEMENT DES ENTREPRISES DE TAILLE INTERMÉDIAIRE
LES ENTREPRISES DE LONG TERME

pour

Challenge^s

OpinionWay
15 place de la République
75003 Paris.

Charles-Henri d'Auvigny,
Diane Hion,
Emmanuel Kahn,
Thomas Stokic



Evolution organisation
Objectifs Investissements
Salariés Croissance
Recrutement Chiffres d'affaires
Innovation Fusion Dirigeants
Actualité
Economie française

Méthodologie





Étude quantitative réalisée auprès d'un échantillon de 302 dirigeants d'entreprises (PDG, DG, DAF, ...) dont le chiffre d'affaires est compris entre 15 et 500 millions d'euros.



La représentativité de l'échantillon a été assurée par un redressement en termes de secteurs d'activité et de taille salariale.



L'échantillon a été interrogé par téléphone sur système CATI du 22 septembre au 02 octobre 2015.



Toute publication totale ou partielle doit impérativement rappeler la méthodologie et utiliser la mention complète suivante : « Observatoire de la performance des PME/ETI – OpinionWay/Banque PALATINE pour Challenges ».



Synthèse des résultats





- ▶ **L'Indice Investissements Palatine-OpinionWay atteint son plus haut niveau à 110 depuis sa création en novembre 2014**
 - Cet indice est construit à partir des indicateurs de prévision à 6 mois de l'activité, de l'évolution de l'emploi et de la confiance, ainsi que de la propension à investir.
 - Malgré un niveau de confiance en l'économie Française et en l'économie mondiale qui restent bas, **l'indice progresse à 110**, indiquant de bonnes perspectives d'investissement. Ce bon score est notamment porté par une **confiance des dirigeants** de PME-ETI **en leur société** – qui progresse et atteint son plus haut niveau depuis des années – et par un **solde positif en termes d'emplois à venir**.





- ▶ **Pour les dirigeants de PME-ETI, les réformes prioritaires à mener d’ici 2017 concernent le coût du travail, la fiscalité locale, et le temps de travail.**
 - Pour 63% des dirigeants de PME-ETI, la réforme prioritaire à mener d’ici 2017 serait de baisser le coût du travail en sortant des cotisations tout ce qui ne concerne pas l’entreprise ou le salarié.
 - Et pour 42% d’entre eux, il s’agit de mettre un coup d’arrêt à la hausse de la fiscalité locale et de permettre d’adapter le temps de travail en accord avec les représentants élus du personnel.
 - Les réformes moins prioritaires concernent la suppression du forfait social (38%), le développement de l’apprentissage (33%), la négociation nationale ou de branche (23%), la réduction des délais de paiement (12%) et la sortie des actions et parts d’entreprises du calcul de l’ISF (7%).

- ▶ **La première source de légitimité d’un ministre de l’économie, à leurs yeux, est son expérience comme dirigeant d’entreprise.**
 - Pour la très grande majorité des dirigeants de PME-ETI (83%), le critère le plus important pour devenir ministre de l’économie est d’avoir une expérience préalable en tant que dirigeant d’entreprise.
 - Il est également important pour eux qu’il ait une formation d’économiste (49%) et qu’il bénéficie d’une expérience à l’international (40%).
 - La connaissance du fonctionnement de l’État et le fait d’avoir été un élu apparaissent moins comme des priorités (18% et 5%).





- ▶ **La confiance des dirigeants de PME-ETI en leur propre entreprise progresse encore, alors que leur confiance en l'économie française et en l'économie mondiale restent plus modérées.**
 - La confiance des dirigeants en **leur propre entreprise progresse** et atteint à nouveau son meilleur niveau à 81%.
 - La confiance en **l'économie française baisse (- 5 points)**, et passe sous son niveau d'avant l'été (36% vs. 39%). Elle reste toutefois encore à un niveau supérieur à début 2015 et aux années passées.
 - La **confiance en l'économie mondiale**, qui avait chuté sévèrement en septembre, **remonte pour atteindre 47%** (+ 5 points) mais reste bien en dessous de son niveau de juin (62%).

- ▶ **Les prévisions de croissance reviennent à leur niveau d'avant l'été**
 - 79% des dirigeants de PME-ETI prévoient de **maintenir ou augmenter leur CA**.
 - Et parmi eux, les prévisions de croissance sont en baisse à 36% (- 4 points) retrouvant ainsi leur niveau de juin (37%).
 - La part des entreprises envisageant une baisse d'activité reste stable à 17%.

- ▶ **Emploi : un maintien global des effectifs et quelques signes encourageants en termes d'embauches**
 - Les PME-ETI continuent d'envisager de maintenir le nombre de leurs salariés (77%), et plus particulièrement le nombre de cadres (88%).
 - Le **solde pour l'emploi des salariés est de nouveau positif** : 14% prévoient d'augmenter le nombre de salariés vs 9% prévoyant de le réduire.
 - En ce qui concerne les cadres, le solde reste positif avec 8% de prévisions d'augmentation du nombre de cadres contre 4% d'intentions de réduction.



Evolution organisation
Objectifs Investissements
Salariés Croissance
Recrutement Chiffres d'affaires
Innovation Fusion Dirigea
Actualité
Emploi Economie française
Stratégie

Résultats

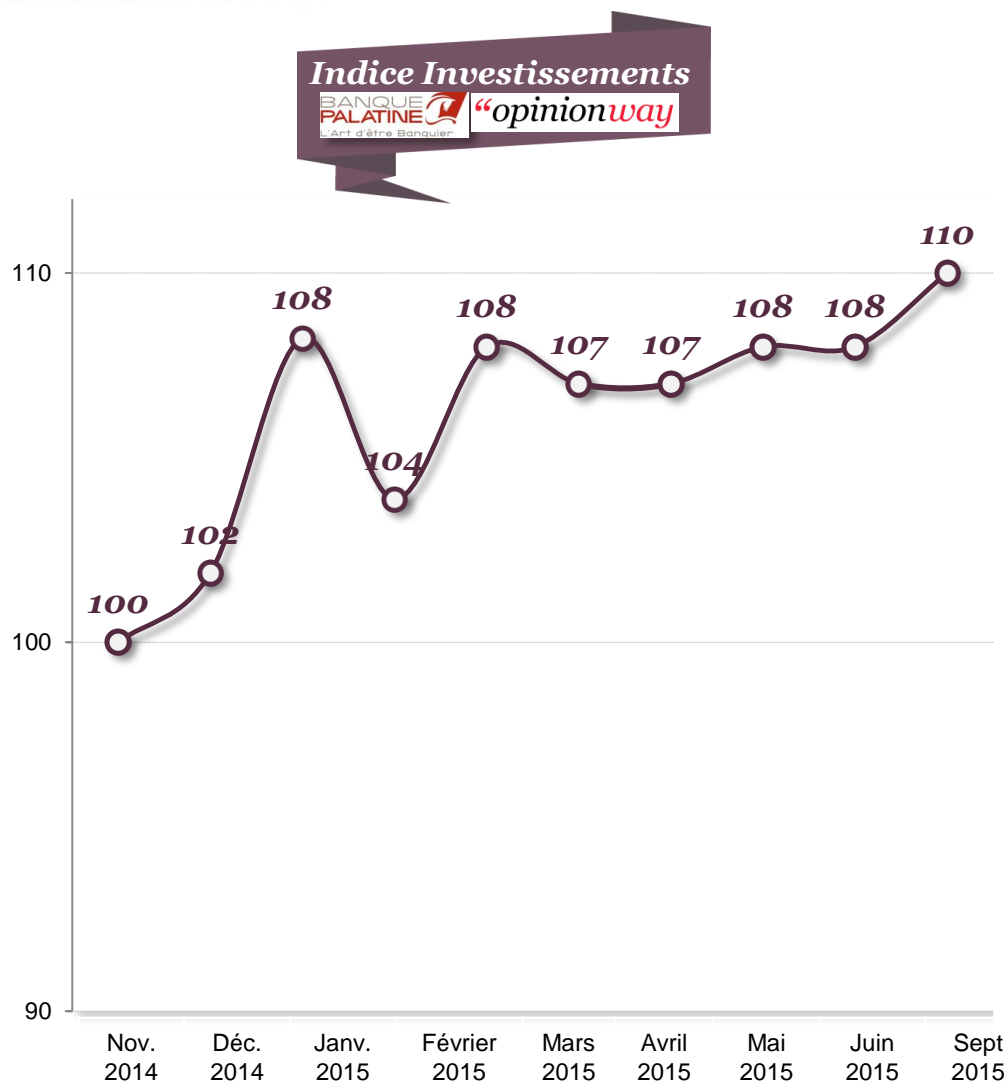
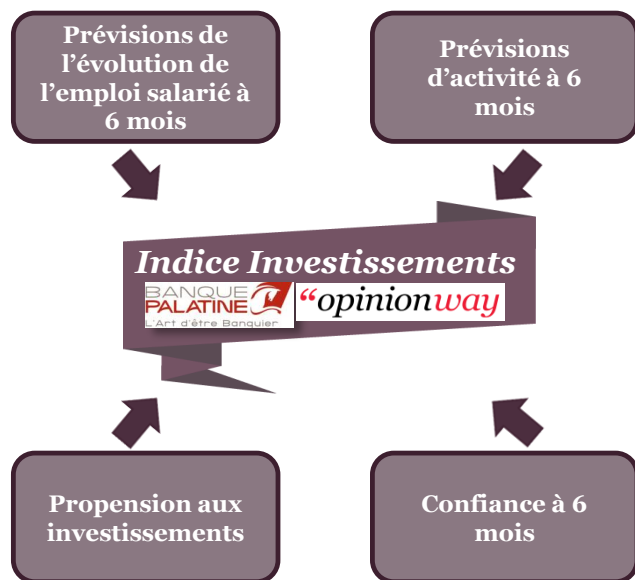


Indice Investissements Palatine-OpinionWay

Base : 302 dirigeants



Cet indice synthétique est construit sur les bases de :



Base 100 en novembre 2014

1. Questions d'actualité

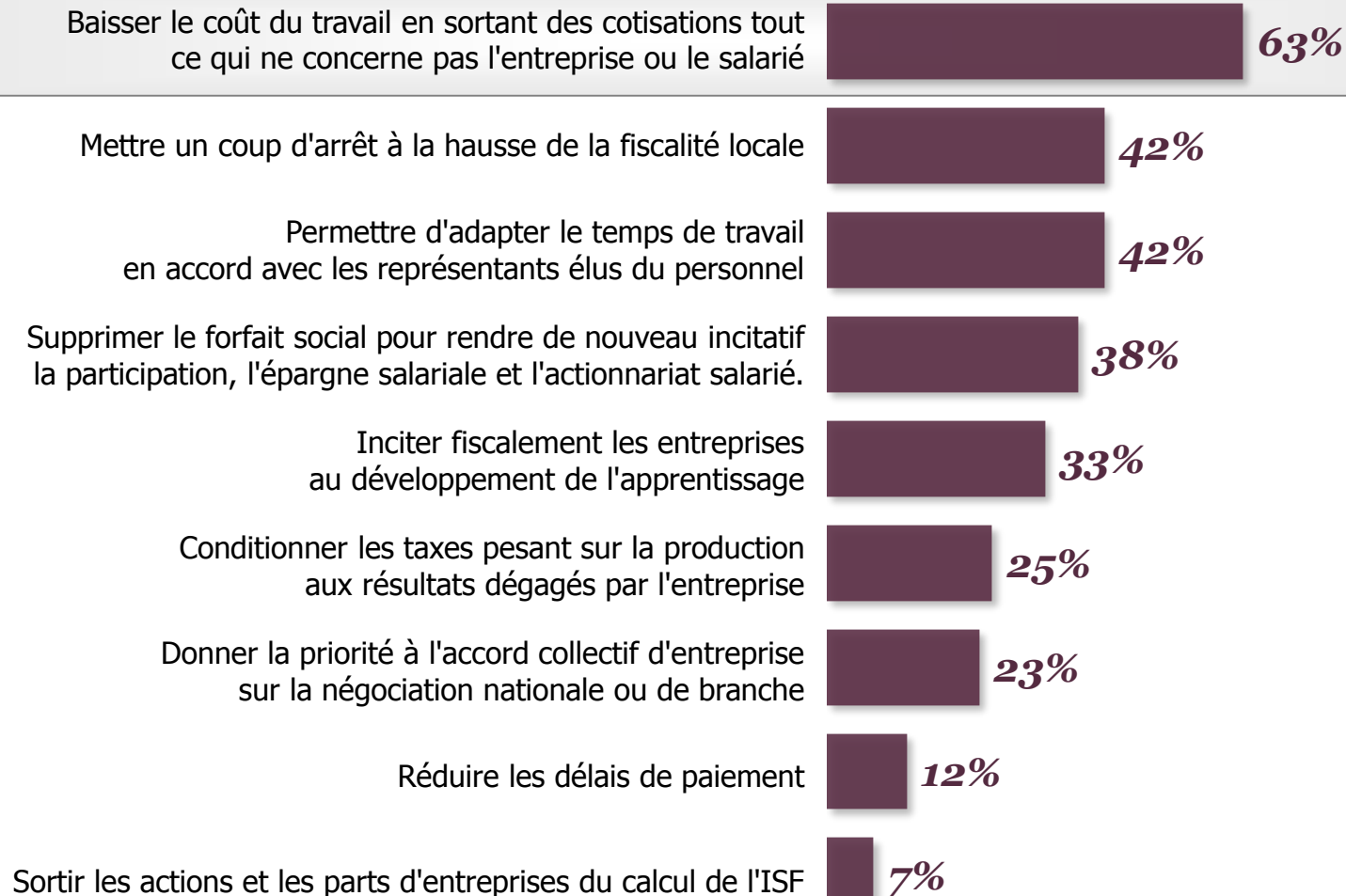


Les réformes prioritaires d'ici 2017



Q12. Quelles sont selon vous les 3 réformes prioritaires pour les entreprises à mener d'ici 2017 ? 3 réponses maximum

Base : 302 dirigeants

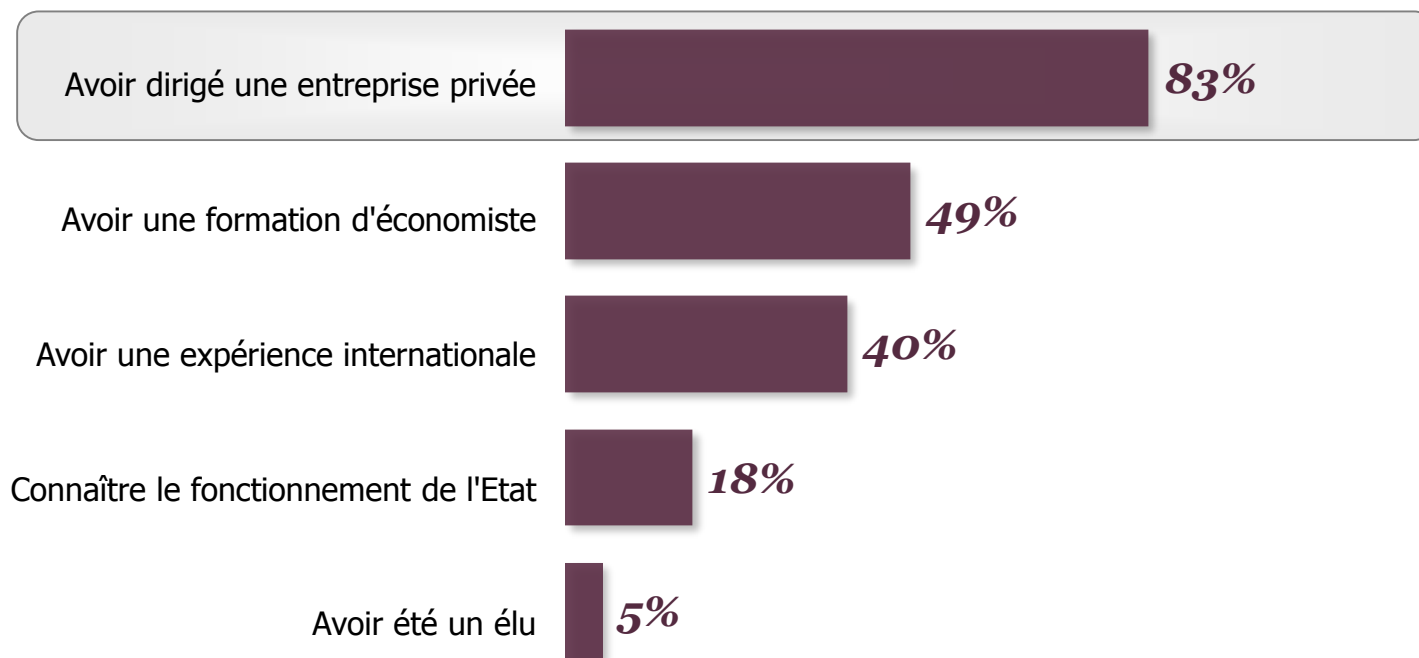


Les critères les plus importants pour être ministre de l'économie



Q13. D'après vous, quels sont les 2 critères les plus importants pour devenir ministre de l'économie ? 2 réponses maximum

Base : 302 dirigeants



Actualité
Evolution organisation
Objectifs Investissements
Salariés Croissance
Recrutement Chiffres d'affaires
Innovation Fusion Dirigeants
Emploi Economie française
Stratégie

2. Perspectives à 6 mois



Niveaux de confiance

Q9 Concernant les perspectives des 6 prochains mois, diriez-vous que vous êtes très confiant, assez confiant, assez inquiet, très inquiet, pour... ?



Base : 302 dirigeants

% Confiants

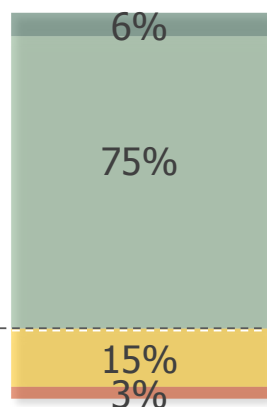
■ Très ■ Assez

■ Assez ■ Très



Votre entreprise

81%

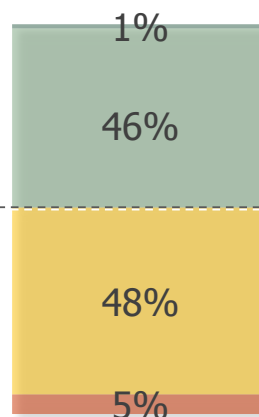


NSP : 1%



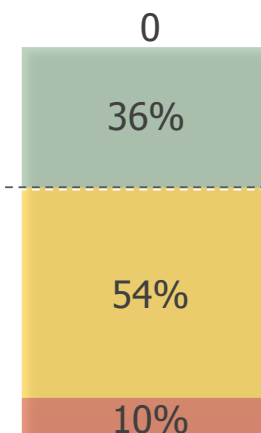
L'économie mondiale

47%



L'économie française

36%



% Inquiets

18%

53%

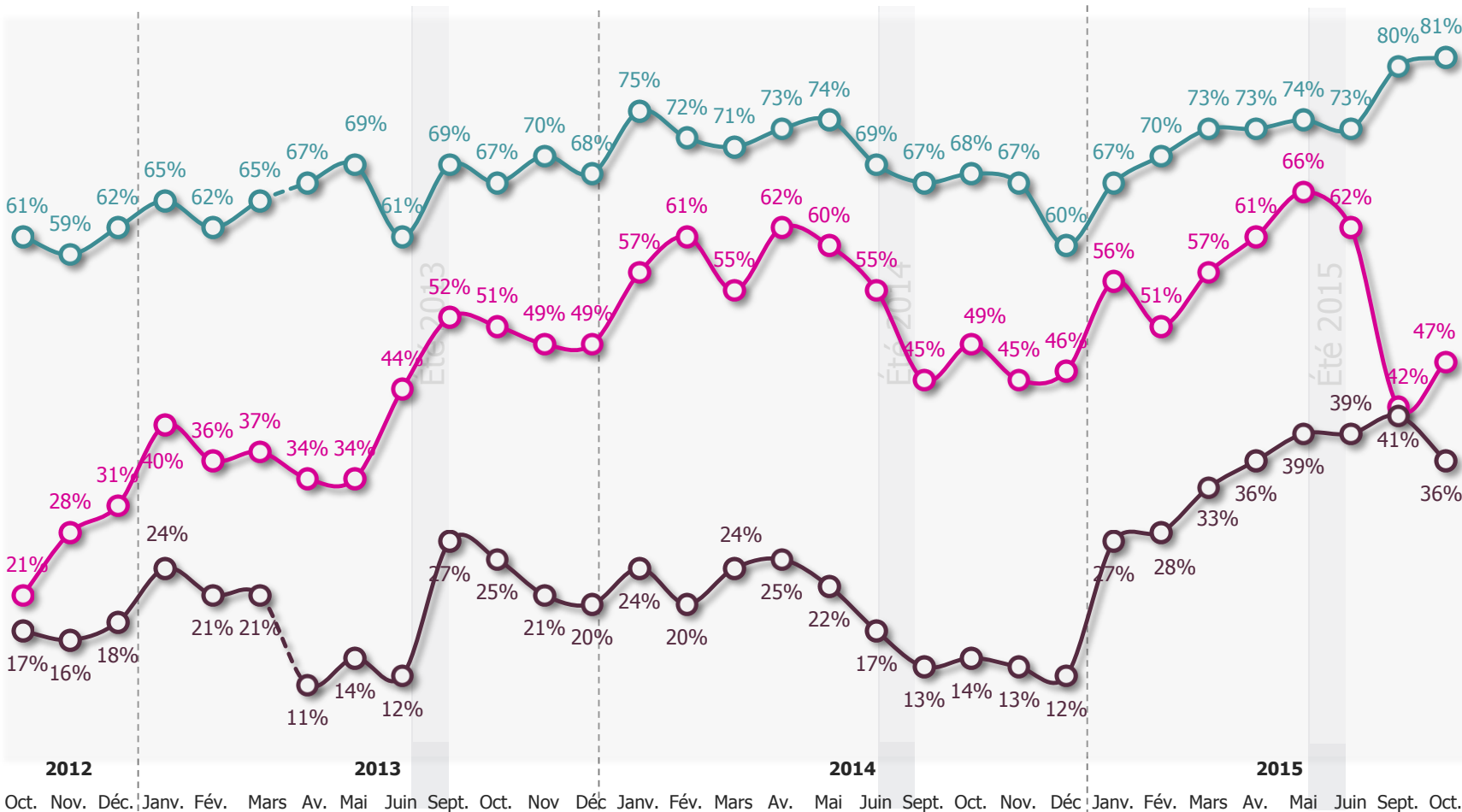
64%

Niveaux de confiance

Q9 Concernant les perspectives des 6 prochains mois, diriez-vous que vous êtes très confiant, assez confiant, assez inquiet, très inquiet, pour... ?



Base : 302 dirigeants



Votre entreprise



L'économie mondiale



L'économie française



Prévisions d'activité

Q2 Quelle évolution du chiffre d'affaires, par rapport à l'année dernière, pensez-vous atteindre en fin d'année ?

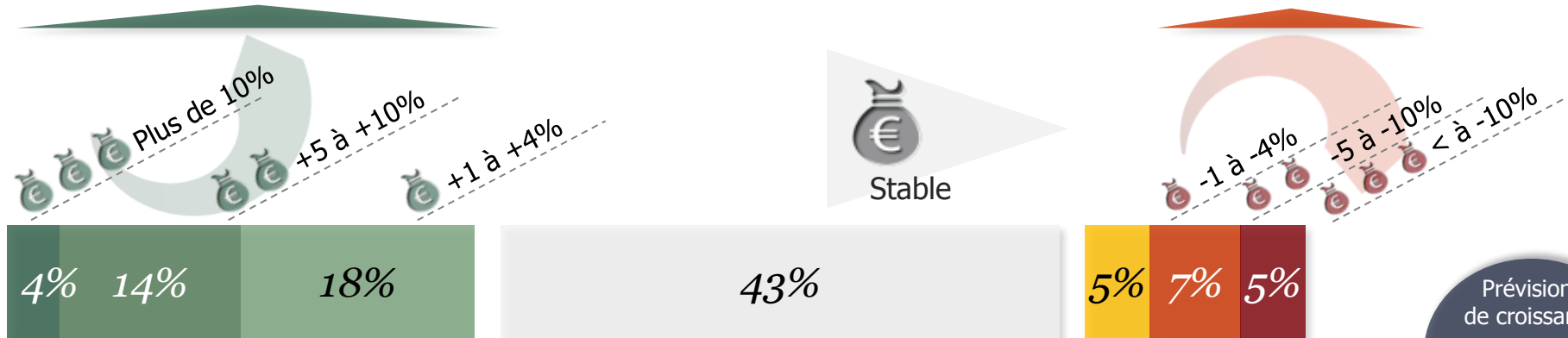


Base : 302 dirigeants

Octobre 2015

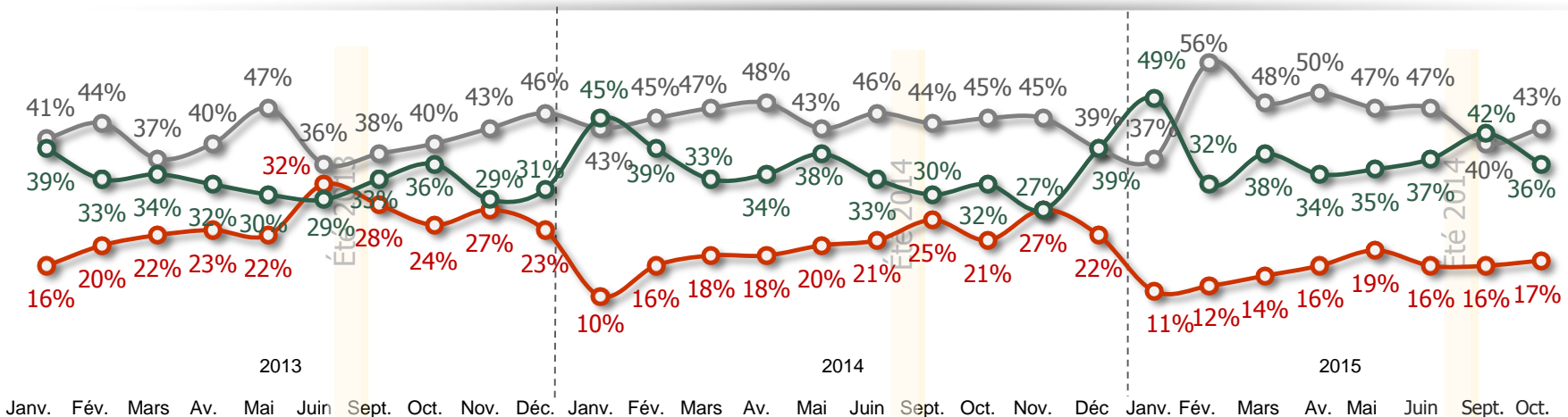
Croissance **36%**

Décroissance **17%**



NSP : 4%

Prévisions de croissance moyenne : 2,7
Rappel
Octobre 2014 : 2,2



- Stabilité
- Croissance
- Décroissance

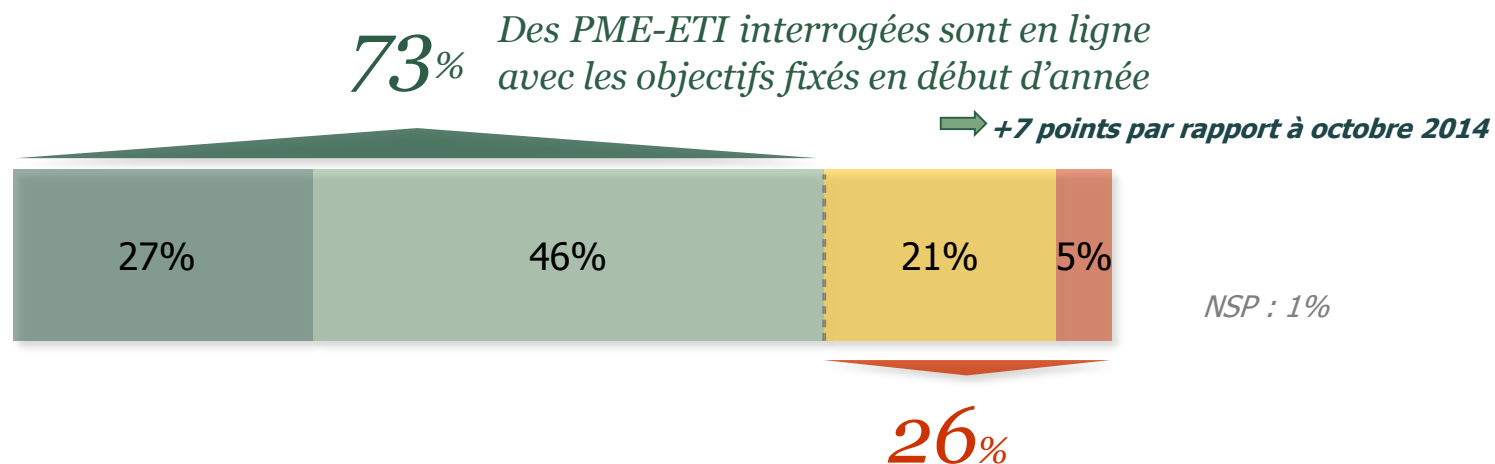
Positionnement par rapport aux objectifs fixés en début d'année



Q2e Actuellement, êtes-vous en ligne avec les objectifs fixés en début d'année ?

Base : 302 dirigeants

■ Tout à fait ■ Plutôt ■ Plutôt pas ■ Pas du tout



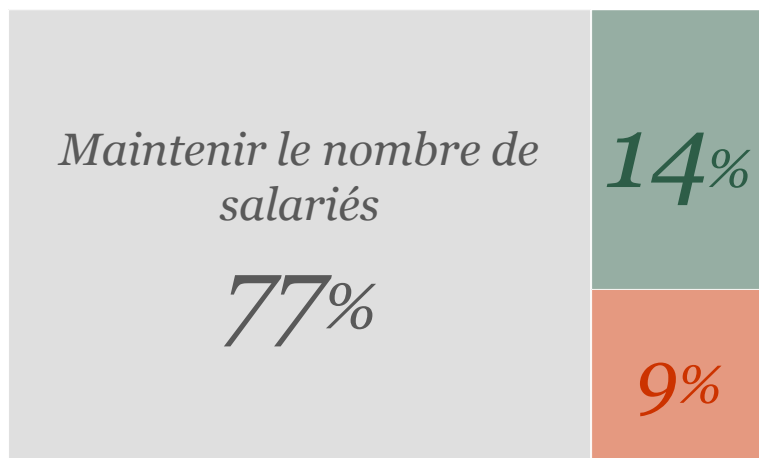
Prévisions de l'évolution de l'emploi salarié à 6 mois

Q5 Au cours des 6 prochains mois, votre entreprise envisage-t-elle de... ?

Base : 302 dirigeants



Octobre 2015



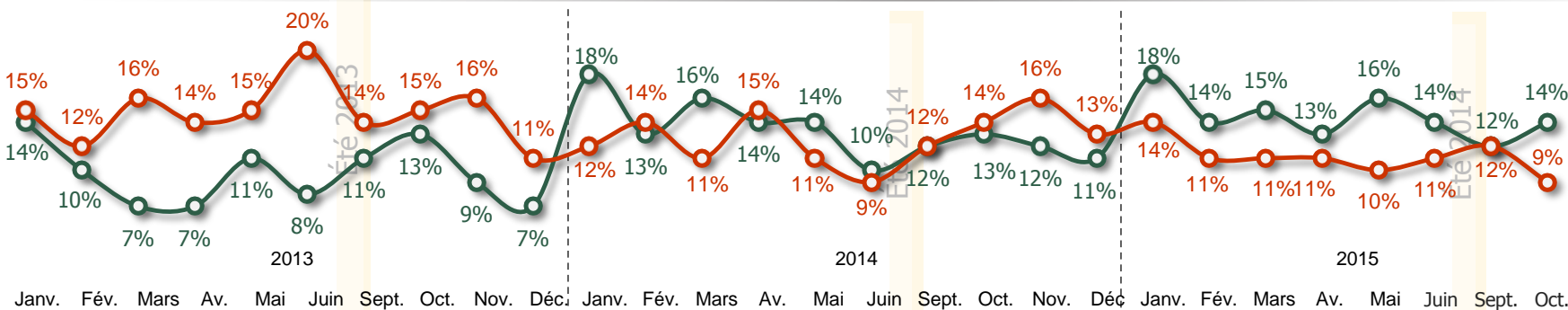
Augmenter le nombre de salariés

Réduire le nombre de salariés

Solde d'emplois salariés* =

5 points

*Augmenter – réduire le nombre de salariés



...augmenter le nombre de salariés

...réduire le nombre de salariés



Prévisions de l'évolution de l'emploi cadre à 6 mois

Q6 Au cours des 6 prochains mois, votre entreprise envisage-t-elle de... ?

Base : 302 dirigeants



Octobre 2015

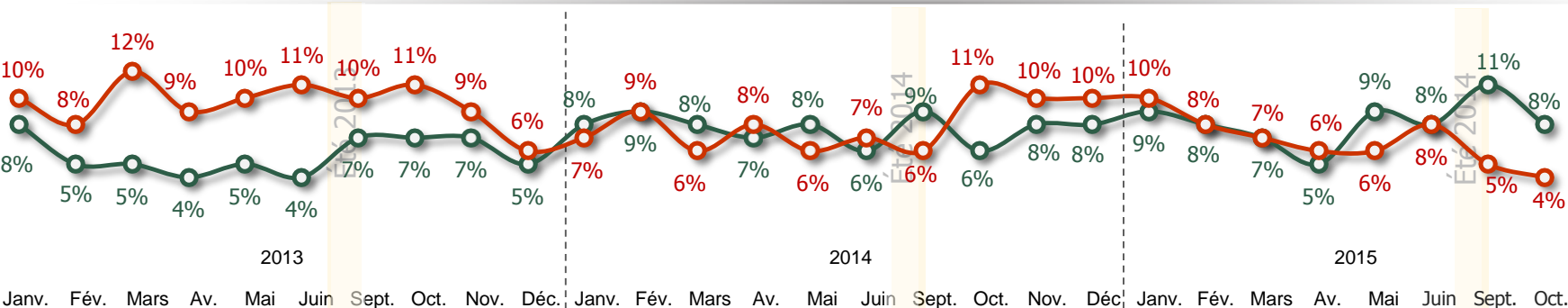
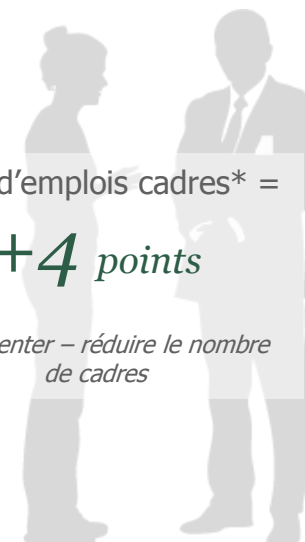


Augmenter
le nombre de cadres

Réduire
le nombre de cadres

Solde d'emplois cadres* =
+4 points

*Augmenter - réduire le nombre de cadres



...augmenter le nombre de cadres

...réduire le nombre de cadres

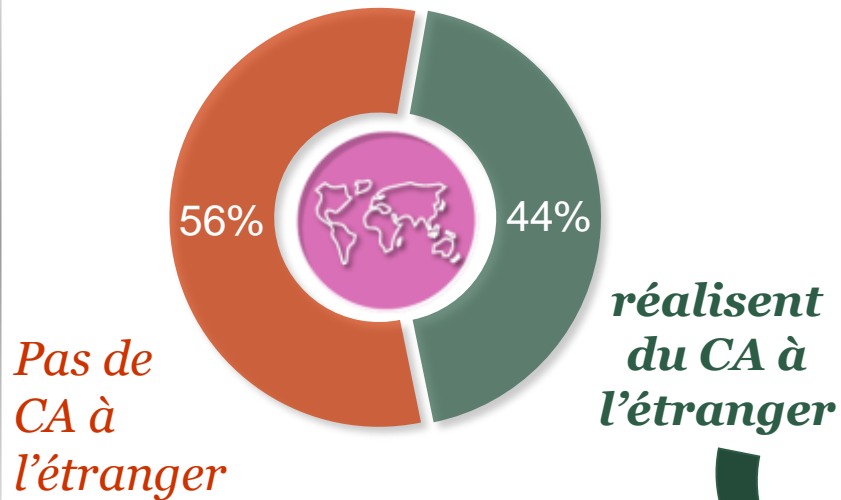


Chiffre d'affaires à l'export

Base : 302 dirigeants

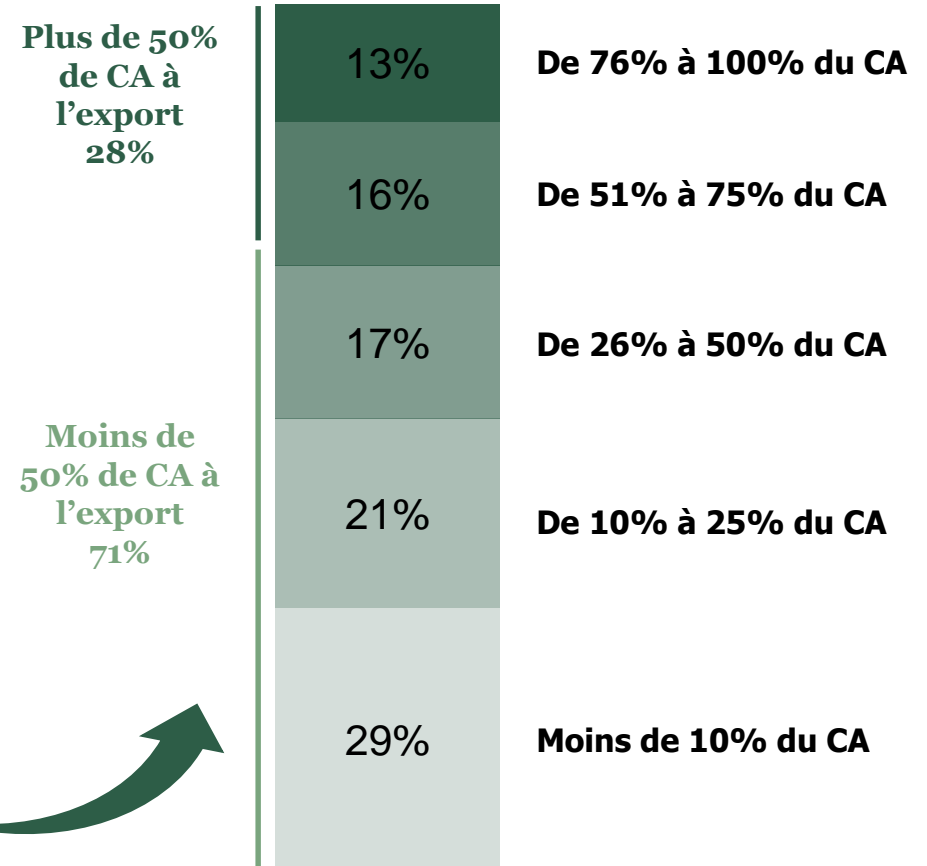


Q10 : Votre entreprise réalise-t-elle une part de son chiffre d'affaires à l'étranger ?



À ceux qui réalisent du CA à l'étranger (134)

Q10b : Quelle est approximativement, en pourcentage, la part du chiffre d'affaires de votre entreprise représentée par l'export ?



NSP : 4%

Evolution organisation
Objectifs Investissements
Salariés Croissance
Recrutement Chiffres d'affaires
Innovation Fusion Dirigeants
Actualité
Emploi Economie française

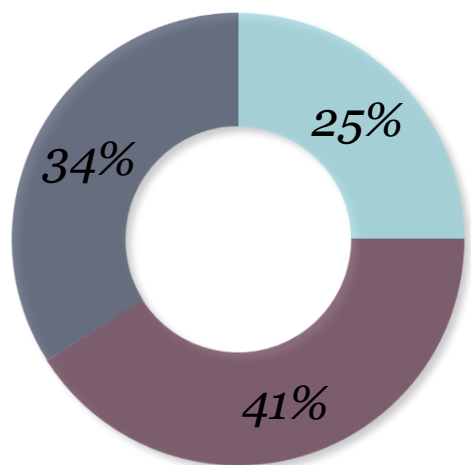
3. Profil de l'échantillon





Base : 302 dirigeants

S2 Secteur d'activité de l'entreprise



■ Services ■ Commerce ■ Industrie / Construction

S3 Quel est approximativement le chiffre d'affaires que vous avez réalisé en 2014 en millions d'euros ?

